



Codice di condotta del Gruppo Schunk

Dichiarazione di missione del Gruppo Schunk

Schunk è un gruppo tecnologico globale. La nostra esperienza ingegneristica nella tecnologia dei materiali e nell'ingegneria meccanica fa progredire le industrie di tutto il mondo. Puntiamo su una crescita redditizia, sull'indipendenza e su un orientamento a lungo termine. Siamo caratterizzati dalla diversità e dal rispetto reciproco: Insieme abbiamo successo.

Entusiasti della tecnologia. Siamo competenti e pieni di idee. Questo ci rende un leader tecnologico innovativo e sempre un passo avanti.

Pragmatici nell'azione. Forniamo soluzioni rapide e risultati efficienti. In questo modo, agiamo come un'azienda di medie dimensioni in uno spirito di partnership.

Concentrarsi sul cliente. Spianiamo la strada al successo dei nostri clienti. Insieme a loro, diamo un contributo significativo a un futuro sostenibile.

Preambolo

- Il presente Codice di Condotta stabilisce i principi fondamentali di comportamento che regolano le azioni del management e di tutti i dipendenti del Gruppo Schunk nel loro lavoro quotidiano.
- La fiducia dei nostri partner commerciali, come clienti, fornitori, visitatori, autorità e pubblico, è della massima importanza per il Gruppo Schunk. Pertanto, le azioni di Schunk sono caratterizzate da senso di responsabilità, rispetto della legge e integrità morale.

A. Validità

- In aggiunta e indipendentemente da questa politica, le attività commerciali del Gruppo Schunk e il comportamento di tutti i dipendenti sono soggetti alle leggi locali applicabili.
- Nella misura in cui le regole di condotta per singole aziende, unità organizzative o gruppi di persone sono stabilite in linee guida separate (ad esempio, gli Standard aziendali), queste linee guida si applicano senza limitazioni in aggiunta al presente Codice di Condotta.

B. Conformità a leggi, norme e regolamenti

1. Conformità alla legge applicabile

- Il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le altre disposizioni legali è la base indispensabile per tutte le azioni del Gruppo Schunk.
- Tutti i dipendenti e gli organi esecutivi del Gruppo Schunk sono tenuti a informarsi sulle disposizioni di legge applicabili alla propria area di responsabilità all'interno dell'azienda e, in caso di dubbio, a chiedere consiglio agli uffici competenti del Gruppo Schunk.



- Schunk adempie ai propri obblighi legali di prevenzione del riciclaggio di denaro e non partecipa ad attività di riciclaggio. Tutti i dipendenti sono invitati a far controllare dal dipartimento finanziario competente le transazioni finanziarie insolite, in particolare quelle in contanti, che potrebbero dare adito a sospetti di riciclaggio di denaro.
- Schunk non fornisce alcun contributo finanziario, in particolare donazioni e misure di sponsorizzazione, a partiti politici, organizzazioni affiliate o assimilabili a partiti, singoli rappresentanti eletti o candidati a cariche politiche.

2. Concorrenza leale

- Le norme a tutela della concorrenza leale sono un elemento indispensabile di un'economia di mercato. In particolare, ciò comporta
 - il divieto di accordi tra concorrenti su prezzi, termini e condizioni, divisione dell'attività, gruppi di clienti o volumi di produzione,
 - Vietata la fissazione dei prezzi da parte dei partner commerciali,
 - il divieto di abuso di posizione dominante sul mercato,
 - il controllo delle aggregazioni aziendali,per impedire la creazione di posizioni di mercato dominanti.
- La politica aziendale del Gruppo Schunk prevede la promozione di una concorrenza leale. Schunk rispetta pertanto tutte le leggi antitrust applicabili.
- In particolare, sono vietati gli accordi tra operatori di mercato volti a limitare la concorrenza.
- Anche le discussioni informali o i comportamenti concertati sono vietati se sono finalizzati a concordare o attuare una misura restrittiva della concorrenza.
- Durante i colloqui con i concorrenti non è consentito lo scambio di informazioni riservate sui prezzi e sulle loro imminenti variazioni o sui rapporti con i clienti/fornitori.

3. Corruzione/concessione di benefici/accettazione di benefici

- I dipendenti di Schunk si impegnano a fare tutto ciò che è in loro potere per prevenire la corruzione nella loro sfera di influenza. Per corruzione si intende l'offerta, l'elargizione o l'accettazione di un dono, di un prestito, di una commissione, di una ricompensa o di qualsiasi altro vantaggio a o da parte di una persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che costituisce una violazione della fiducia.
- Nessun vantaggio personale può essere richiesto, accettato, offerto o concesso in cambio di un trattamento preferenziale nell'avvio, nell'aggiudicazione o nell'esecuzione di un contratto.
- I regali non possono essere offerti o accettati per principio. Le eccezioni si applicano solo agli omaggi occasionali o promozionali consueti e a quelli che sono in linea con la prassi e la cortesia abituale di un paese e sono compatibili con le rispettive norme di legge.



- Anche la fornitura o l'accettazione di prodotti o altri articoli in prestito per un periodo di tempo indefinito può assumere il carattere di un dono proibito, l'accettazione di un vantaggio o la concessione di un vantaggio e non è pertanto consentita.

4. Commercio internazionale

- Schunk è un'azienda attiva a livello globale che deve rispettare le normative che limitano la libera circolazione delle merci nelle sue attività commerciali in tutto il mondo.
- Le società del Gruppo Schunk rispettano pertanto tutti i divieti di esportazione o importazione, i controlli sulle esportazioni, le sanzioni economiche, gli embarghi e i requisiti di autorizzazione ufficiale applicabili in base al diritto nazionale o internazionale.
- Diverse leggi nazionali e internazionali o embarghi limitano o vietano l'importazione, l'esportazione o il commercio interno di beni in relazione a merci, tecnologie e software, la fornitura di servizi di assistenza tecnica e di intermediazione, nonché le transazioni di capitale e di pagamento con determinati Paesi, persone o organizzazioni. Tali restrizioni e divieti possono derivare dalla natura delle merci, dall'uso previsto, dal paese di origine o di destinazione o dalla persona del partner commerciale.
- Le normative nazionali e internazionali sul controllo delle esportazioni sono particolarmente importanti.
- Tutti i dipendenti devono attenersi a queste disposizioni di controllo quando vengono acquistati, procurati, prodotti o immessi sul mercato beni o servizi, oppure quando vengono trasferite o ricevute tecnologie.
- I requisiti per le autorizzazioni ufficiali devono essere verificati di conseguenza prima di eseguire la rispettiva azione. Tutte le società del Gruppo Schunk devono adottare le necessarie precauzioni organizzative e nominare persone responsabili per garantire l'osservanza delle suddette norme.

C. Evitare i conflitti di interesse

- Fa parte dei doveri ufficiali di tutti gli organi e i dipendenti del Gruppo Schunk evitare conflitti tra i loro interessi privati (direttamente o indirettamente attraverso parti o società collegate) e gli interessi del Gruppo Schunk.
- Al fine di evitare conflitti di interesse, i dipendenti devono essere informati dell'intenzione di
 - Accettazione di un mandato o di una funzione in un'altra azienda,
 - Assunzione di un'occupazione secondaria retribuita o non retribuita,
 - Inizio dell'attività imprenditoriale,al rispettivo manager o all'ufficio Risorse Umane competente e ottenerne l'approvazione.

D. Rispetto dei diritti umani e antidiscriminazione

1. Condizioni di lavoro eque

- Schunk si impegna a rispettare i principi della responsabilità sociale. È quindi nell'interesse dell'azienda che nel Gruppo Schunk si applichino condizioni di lavoro eque in tutto il mondo.



- Il rispetto di tutte le legislazioni locali in materia di salari minimi, prestazioni sociali, straordinari, orari e condizioni di lavoro è una cosa ovvia per Schunk.
- Il requisito di condizioni di lavoro eque include la prevenzione coerente del lavoro forzato e di qualsiasi forma di schiavitù moderna e traffico di esseri umani ed esclude qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei dipendenti. In particolare, i diritti delle popolazioni indigene e delle comunità locali devono essere rispettati, promossi e protetti lungo tutta la catena di fornitura.
- Per il Gruppo Schunk è scontato essere un datore di lavoro che tratta i propri dipendenti con rispetto in ogni parte del mondo, in conformità con tutte le norme e le leggi locali in materia di lavoro, occupazione e diritti umani.
- È riconosciuto il diritto dei dipendenti del Gruppo Schunk alla libertà di associazione e di riunione e all'adesione a sindacati o associazioni di lavoratori.
- Schunk non commissionerà o dispiegherà forze di sicurezza private o pubbliche se, al momento di dispiegare tali forze di sicurezza
 - a) il divieto di tortura e di trattamenti crudeli, inumani o degradanti viene disatteso,
 - b) la vita o l'incolumità fisica sono ferite o
 - c) la libertà di associazione e di sindacalizzazione sono compromesse.
- Il Gruppo Schunk si aspetta anche che i suoi dipendenti trattino con rispetto gli altri e, naturalmente, i clienti e i fornitori. La sfera personale degli altri colleghi deve essere rispettata. Qualsiasi tipo di molestia, in particolare le molestie sessuali o il mobbing, non saranno tollerati.

2. Lavoro minorile

- Il Gruppo Schunk rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile, anche tra i suoi partner commerciali, clienti e fornitori. L'età minima per l'ammissione al lavoro nel Gruppo Schunk viene sempre rispettata in conformità con le rispettive normative locali.

3. Divieto di discriminazione

- I dipendenti del Gruppo Schunk e tutti i partner commerciali hanno diritto a un trattamento equo, educato e rispettoso da parte di amministratori, dirigenti, altri dipendenti e colleghi.
- Nessuno può essere molestato o discriminato in base all'origine etnica, al colore della pelle, alla nazionalità, alla discendenza, al sesso, all'identità sessuale, alla fede o all'affiliazione religiosa, all'ideologia, alle opinioni politiche, all'età, alla costituzione fisica, all'aspetto o ad altre caratteristiche personali.

E. Salute e sicurezza sul lavoro, protezione dell'ambiente

1. Salute e sicurezza sul lavoro

- La sicurezza sul posto di lavoro e la sicurezza dei nostri prodotti sono per noi principi fondamentali.



- I processi, i siti operativi e le attrezzature devono essere conformi alle norme di legge e alle disposizioni interne in materia di sicurezza e salute sul lavoro, antincendio e tutela dell'ambiente.
- Tutti i dipendenti s o n o tenuti a rispettare le norme di sicurezza pertinenti, a essere consapevoli dei pericoli e a essere proattivi in tutte le attività legate alla sicurezza. Questo vale per tutti i pericoli che possono presentarsi sul luogo di lavoro di Schunk, presso i clienti o i fornitori o durante l'utilizzo dei nostri prodotti.
- Gli incidenti riconosciuti o i potenziali pericoli e stress, così come i quasi incidenti, devono essere immediatamente segnalati al dirigente responsabile. Ogni dirigente è responsabile della protezione dei propri dipendenti e deve istruirli, formarli e supervisionarli di conseguenza.
- Garantire un posto di lavoro sicuro, salubre ed ergonomico e fornire a tutti i dipendenti dispositivi di protezione individuale adeguati è una cosa ovvia per il Gruppo Schunk.
- Siamo impegnati nel miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro, sia sulla base della nostra esperienza che sulla base del costante miglioramento delle conoscenze scientifiche.

2. Protezione dell'ambiente

- Schunk si impegna a proteggere il nostro ambiente come obiettivo aziendale e dichiara che la produzione di prodotti a basso consumo di risorse è un obiettivo importante.
- Il rispetto delle norme giuridiche è una parte essenziale della protezione ambientale. Ciò implica il divieto di sfratto illegale e il divieto di privazione illegale di terra, foreste e acque nell'acquisizione, nello sviluppo o in altro modo nell'uso di terra, foreste e acque, il cui uso assicura il sostentamento di una persona.
- I seguenti principi guida si applicano alla protezione dell'ambiente, alla sostenibilità ecologica e alla conservazione delle nostre risorse naturali:
 - Proteggiamo il nostro ambiente, utilizziamo tutte le risorse naturali con parsimonia e riduciamo al minimo l'impatto sulle persone e sulla natura.
 - Consideriamo l'aspetto di un ambiente intatto nello sviluppo e nella progettazione, nel processo di produzione, nell'imballaggio e nella spedizione dei nostri prodotti, nonché nel miglioramento dei processi e nell'introduzione di nuovi sistemi e prodotti.
- Nel caso in cui si verificano incidenti che potrebbero causare inquinamento ambientale, i dipartimenti responsabili dell'azienda devono essere informati immediatamente e in modo esaustivo e devono avviare le segnalazioni alle autorità previste dalla legge.
- È responsabilità di tutti i dipendenti evitare i pericoli per le persone e l'ambiente, ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente e utilizzare le risorse in modo parsimonioso.
- **C i i m p e g n i a m o** per una protezione ambientale integrata e lungimirante e per il miglioramento continuo del nostro sistema di gestione ambientale ed energetica, delle prestazioni ambientali ed energetiche e dell'efficienza energetica.



F. Protezione dei dati, informazioni riservate, plagio e proprietà intellettuale

1. Protezione dei segreti commerciali

- Le nostre invenzioni, i nostri prodotti e le nostre competenze sono particolarmente importanti per il successo a lungo termine della nostra azienda.
- Promuovere le capacità creative e innovative dei nostri dipendenti è quindi di importanza strategica, così come proteggere la proprietà intellettuale da terzi e dall'accesso non autorizzato di terzi.
- Tutti i dipendenti sono pertanto tenuti a mantenere standard di sicurezza adeguati e necessari sia nei contatti personali che nelle comunicazioni elettroniche con terzi. Lo stesso vale per le informazioni che ci vengono messe a disposizione da terzi come riservate.
- Tutte le direttive di sicurezza dell'IT centrale di Schunk devono essere rispettate.
- I dipendenti non possono partecipare a discussioni pubbliche (ad es. conferenze, forum su Internet, ecc.) o pubblicare informazioni relative all'azienda in pubblico (ad es. su Internet) in qualità di dipendenti Schunk senza autorizzazione.

2. Gestione dei beni aziendali

- I dipendenti sono tenuti a maneggiare le attrezzature aziendali, come macchine e strumenti, nonché i sistemi di informazione e comunicazione, con cura e solo per lo scopo previsto.
- I beni aziendali non possono essere utilizzati per scopi privati senza l'esplicito consenso dell'ufficio responsabile dell'azienda e possono essere rimossi dai locali aziendali solo previa autorizzazione.

3. Obbligo di riservatezza

- Le conoscenze e le informazioni acquisite nel Gruppo Schunk sono un elemento essenziale del nostro successo commerciale. Il Gruppo Schunk investe notevoli risorse umane e finanziarie nello sviluppo di prodotti e servizi innovativi. La protezione delle innovazioni così sviluppate garantisce il successo del Gruppo Schunk nella concorrenza; si tratta quindi di un patrimonio che vale particolarmente la pena proteggere.
- Tutti i dipendenti e gli organi direttivi del Gruppo Schunk sono pertanto tenuti a evitare che tali conoscenze e informazioni, nella misura in cui costituiscono segreti commerciali o d'impresa, vengano rese note all'esterno del Gruppo Schunk, ad esempio attraverso la diffusione non autorizzata di dati sensibili in discussioni con terzi, in riviste specializzate o su Internet.
- Inoltre, tutti i dipendenti coinvolti in tali conoscenze e informazioni sono tenuti a informarsi sulla possibilità di acquisire diritti di proprietà industriale per tali conoscenze e informazioni.
- Anche i segreti commerciali o aziendali dei partner commerciali del Gruppo Schunk sono protetti dalla divulgazione.
dalla divulgazione non autorizzata.



4. Plagio

- L'uso, l'ulteriore lavorazione o la commercializzazione di contraffazioni non sono approvati dal Gruppo Schunk. Nell'improbabile caso in cui, nonostante le misure di garanzia della qualità, si verificano contraffazioni all'interno dell'azienda, queste verranno immediatamente isolate. Inoltre, Schunk non metterà in circolazione alcun prodotto contraffatto, ma lo segnalerà alle autorità competenti.

5. Protezione dei dati personali

- Il rispetto della personalità dei dipendenti del Gruppo Schunk comprende la protezione dei loro dati personali.
- Il Gruppo Schunk garantisce pertanto il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia di protezione dei dati e lo richiede anche ai propri dipendenti, clienti e fornitori.

G. Conformità al Codice di Condotta e monitoraggio

- Ogni società e unità organizzativa del Gruppo Schunk è responsabile dell'osservanza delle norme contenute nel presente Codice di Condotta e di altre regole definite internamente nella propria area di responsabilità.
- Il presente Codice di Condotta è costantemente a disposizione di tutti i dipendenti e degli altri stakeholder del Gruppo Schunk sull'intranet e sulla homepage del Gruppo Schunk.
- Ogni responsabile deve richiamare l'attenzione dei propri dipendenti sul presente Codice di Condotta e illustrarne i contenuti. Ogni dipendente di Schunk è chiamato a verificare il proprio comportamento rispetto agli standard e alle istruzioni di cui sopra e ad adeguarlo, se necessario.
- I Manager sono particolarmente tenuti a fungere da modello, a dare un esempio attivo di integrità nella vita aziendale quotidiana e a informare i dipendenti della propria area di responsabilità sui contenuti del presente Codice di Condotta.
- Le violazioni del presente Codice di Condotta non saranno tollerate e potranno essere punite in base alle leggi civili, penali e del lavoro.
- Se i dipendenti si trovano di fronte a un'offerta o a una richiesta di vantaggio personale, devono segnalarlo al dipartimento o alla direzione competente.
- Tutti i dipendenti sono generalmente invitati a chiedere consiglio e assistenza al proprio manager, al reparto specializzato competente o alla direzione se hanno dubbi legali sul proprio comportamento o se ci sono indicazioni di processi dubbi nel loro ambiente di lavoro.

H. Sistema di whistleblower e punto di contatto in caso di cattiva condotta

1. Canali di segnalazione interni

- Se venite a conoscenza di violazioni del presente Codice di Condotta, avete la possibilità di contattare il rispettivo manager, il rispettivo Responsabile delle Risorse Umane, il Responsabile delle Risorse Umane Globali o il Responsabile dell'Internal Audit del Gruppo Schunk con la garanzia di una stretta riservatezza.



2. Canale di segnalazione esterno: Ombudsman (avvocato di fiducia) del Gruppo Schunk

- Il Gruppo Schunk ha istituito un sistema di whistleblower esterno nominando un avvocato esterno come ombudsman (consulente confidenziale).
- Questo difensore civico è a disposizione gratuitamente di tutti i dipendenti e di altri stakeholder interni ed esterni che desiderano fare una segnalazione confidenziale di sospetti reati penali o di analoghe gravi irregolarità relative al Gruppo Schunk.
- L'obbligo di riservatezza dell'avvocato garantisce che l'identità di chi denuncia sia protetta in modo affidabile e non venga rivelata al Gruppo Schunk.
- Contatti dell'Ombudsman Schunk (avvocato di fiducia):

Indirizzo: Dr Rainer Buchert, Buchert Jacob Partner Partnerschaftsgesellschaft mbB
Kaiserstrasse 22, 60311 Francoforte sul Meno/ Germania

Telefono: +49 69 710 333 30

e-mail: kanzlei@dr-buchert.de

Le informazioni possono essere fornite anche tramite un modulo di contatto sul sito web di Buchert Jacob Part- ner: <https://www.ombudsperson-frankfurt.de/de>.

Heuchelheim, 1 aprile 2023

Schunk GmbH