Gruppo Schunk
Codice di condotta

Dichiarazione di missione del Gruppo Schunk

Schunk è un gruppo tecnologico globale. La nostra esperienza ingegneristica nella tecnologia dei materiali e nell'ingegneria meccanica fa progredire le industrie di tutto il mondo. Puntiamo su una crescita redditizia, sull'indipendenza e su un orientamento a lungo termine. Siamo caratterizzati dalla diversità e dal rispetto reciproco: Insieme abbiamo successo.

Entusiasti della tecnologia. Siamo competenti e pieni di idee. Questo ci rende un leader tecnologico innovativo e sempre un passo avanti.

Pragmatici nell'azione. Forniamo soluzioni rapide e risultati efficienti. Nel farlo, agiamo come un'azienda di medie dimensioni e in partnership.

Concentrarsi sul cliente. Spianiamo la strada al successo dei nostri clienti. Insieme a loro, diamo un contributo significativo a un futuro sostenibile.

Preambolo

- Il presente Codice di Condotta stabilisce i principi fondamentali di comportamento che regolano le azioni del management e di tutti i dipendenti del Gruppo Schunk nel loro lavoro quotidiano.
- La fiducia dei nostri partner commerciali, come clienti, fornitori, visitatori, autorità e pubblico, è della massima importanza per il Gruppo Schunk. Pertanto, le azioni di Schunk sono caratterizzate da senso di responsabilità, rispetto della legge e integrità morale.

A. Validità

- In aggiunta e indipendentemente da questa politica, le attività commerciali del Gruppo Schunk e il comportamento di tutti i dipendenti sono soggetti alle leggi locali applicabili.
- Nella misura in cui le regole di condotta per singole aziende, unità organizzative o gruppi di persone sono stabilite in linee guida separate (ad esempio, gli Standard aziendali), queste linee guida si applicano senza restrizioni in aggiunta al presente Codice di condotta.

B. Conformità a leggi, norme e regolamenti

1. Conformità alla legge applicabile

- Il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le altre disposizioni legali è la base indispensabile per tutte le azioni del Gruppo Schunk.
- Tutti i dipendenti e gli organi esecutivi del Gruppo Schunk sono tenuti a informarsi sulle disposizioni di legge applicabili alla propria area di responsabilità all'interno dell'azienda e, in caso di dubbio, a chiedere consiglio agli uffici competenti del Gruppo Schunk.

- Schunk adempie ai propri obblighi legali di prevenzione del riciclaggio di denaro e non partecipa ad attività di riciclaggio. Tutti i dipendenti sono invitati a far controllare dal dipartimento finanziario competente le transazioni finanziarie insolite, in particolare quelle in contanti, che potrebbero dare adito a sospetti di riciclaggio di denaro.
- Schunk non fornisce alcun contributo finanziario, in particolare donazioni e misure di sponsorizzazione, a partiti politici, organizzazioni affiliate o assimilabili a partiti, singoli funzionari eletti o candidati a cariche politiche.

2. Concorrenza leale

- Le norme a tutela della concorrenza leale sono una parte indispensabile di un'economia di libero mercato. In particolare, ciò comporta
    - il divieto di accordi tra concorrenti su prezzi, condizioni, ripartizioni territoriali, gruppi di clienti o volumi di produzione,
    - Vietata la fissazione dei prezzi da parte dei partner commerciali,
    - il divieto di abuso di posizione dominante sul mercato,
    - il controllo delle aggregazioni aziendali,

  per impedire la creazione di posizioni di mercato dominanti.
- La politica aziendale del Gruppo Schunk è quella di promuovere una concorrenza leale. Schunk rispetta pertanto tutte le leggi antitrust applicabili.
- In particolare, sono vietati gli accordi tra operatori di mercato volti a limitare la concorrenza.
- Anche le discussioni informali o i comportamenti concertati sono vietati se sono finalizzati a concordare o attuare una misura che limita la concorrenza.
- Durante i colloqui con i concorrenti non è consentito lo scambio di informazioni riservate sui prezzi e sulle loro imminenti variazioni o sui rapporti con i clienti/fornitori.

3. Corruzione/concessione di benefici/accettazione di benefici

- I dipendenti di Schunk si impegnano a fare tutto ciò che è in loro potere per prevenire la corruzione nella loro sfera di influenza. Per corruzione si intende l'offerta, l'elargizione o l'accettazione di un dono, di un prestito, di una commissione, di una ricompensa o di qualsiasi altro vantaggio a o da parte di una persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che costituisce una violazione della fiducia.
- Nessun vantaggio personale può essere richiesto, accettato, offerto o concesso in cambio di un trattamento preferenziale nell'avvio, nell'aggiudicazione o nell'esecuzione di un contratto.
- Come regola generale, non è consentito offrire o accettare regali. Le eccezioni si applicano solo agli omaggi occasionali o promozionali e agli omaggi che sono in linea con le pratiche abituali e la cortesia di un paese e sono compatibili con le rispettive norme di legge.
- Anche la fornitura o l'accettazione di prodotti o altri articoli in prestito per un periodo di tempo indefinito può assumere il carattere di un dono proibito, l'accettazione di un vantaggio o la concessione di un vantaggio e non è pertanto consentita.

4. Commercio internazionale

- Schunk è un'azienda attiva a livello globale che deve rispettare le normative che limitano la libera circolazione delle merci nelle sue attività commerciali a livello mondiale.
- Le società del Gruppo Schunk rispettano pertanto tutti i divieti di esportazione o importazione, i controlli sulle esportazioni, le sanzioni economiche, gli embarghi e i requisiti di autorizzazione ufficiale applicabili in base al diritto nazionale o internazionale.
- Diverse leggi nazionali e internazionali o embarghi limitano o vietano l'importazione, l'esportazione o il commercio interno di beni in relazione a merci, tecnologie e software, la fornitura di servizi di assistenza tecnica e di intermediazione, nonché le operazioni di capitale e di pagamento con determinati Paesi, persone o organizzazioni. Tali restrizioni e divieti possono derivare dalla natura delle merci, dall'uso previsto, dal paese di origine o di destinazione o dalla persona del partner commerciale.
- Le normative nazionali e internazionali sul controllo delle esportazioni sono particolarmente importanti.
- Tutti i dipendenti devono attenersi a queste disposizioni di controllo quando acquistano, procurano, producono o commercializzano beni o servizi, o quando trasferiscono o ricevono tecnologie.
- Prima di intraprendere le rispettive azioni, è necessario verificare i requisiti per le autorizzazioni ufficiali. Tutte le società del Gruppo Schunk devono adottare le necessarie precauzioni organizzative e nominare persone responsabili per garantire l'osservanza delle suddette norme.

C. Evitare i conflitti di interesse

- Fa parte dei doveri ufficiali di tutti gli organi e i dipendenti del Gruppo Schunk evitare conflitti tra i loro interessi privati (direttamente o indirettamente attraverso persone o società collegate) e gli interessi del Gruppo Schunk.
- Al fine di evitare conflitti d'interesse, i dipendenti devono essere informati dell'intenzione di
  - Accettazione di un mandato o di una funzione in un'altra azienda,
  - Assunzione di un'occupazione secondaria retribuita o non retribuita,
  - Inizio dell'attività imprenditoriale,

  al rispettivo manager o all'ufficio Risorse Umane competente e ottenerne l'approvazione.

D. Rispetto dei diritti umani e antidiscriminazione

1. Condizioni di lavoro eque

- Schunk si impegna a rispettare i principi della responsabilità sociale. È quindi nell'interesse dell'azienda che nel Gruppo Schunk si applichino condizioni di lavoro eque in tutto il mondo.
- Il rispetto di tutte le legislazioni locali in materia di salari minimi, prestazioni sociali, straordinari, orari e condizioni di lavoro è una cosa ovvia per Schunk.

- Il requisito di condizioni di lavoro eque include la prevenzione coerente del lavoro forzato e di qualsiasi forma di schiavitù moderna e traffico di esseri umani ed esclude qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei dipendenti. In particolare, i diritti delle popolazioni indigene e delle comunità locali devono essere rispettati, promossi e protetti lungo tutta la catena di fornitura.
- Per il Gruppo Schunk è scontato essere un datore di lavoro che tratta i propri dipendenti con rispetto in ogni parte del mondo, in conformità con tutti gli standard e le leggi locali in materia di lavoro, occupazione e diritti umani.
- È riconosciuto il diritto dei dipendenti del Gruppo Schunk alla libertà di associazione e di riunione e all'adesione a sindacati o associazioni di lavoratori.
- Schunk non commissionerà o dispiegherà forze di sicurezza private o pubbliche se il dispiegamento di tali forze di sicurezza

  a) il divieto di tortura e di trattamenti crudeli, inumani o degradanti è disatteso,

  b) lesioni alla vita o all'integrità fisica, o

  c) la libertà di associazione e di sindacalizzazione è compromessa.
- Il Gruppo Schunk si aspetta anche che i suoi dipendenti trattino con rispetto gli altri e, naturalmente, i clienti e i fornitori. La sfera personale degli altri colleghi deve essere rispettata. Qualsiasi tipo di molestia, in particolare le molestie sessuali o il mobbing, non saranno tollerati.

2. Lavoro minorile

- Il Gruppo Schunk rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile, anche tra i suoi partner commerciali, clienti e fornitori. L'età minima per l'ammissione al lavoro nel Gruppo Schunk viene sempre rispettata in conformità con le rispettive normative locali.

3. Divieto di discriminazione

- I dipendenti del Gruppo Schunk e tutti i partner commerciali hanno diritto a un trattamento equo, educato e rispettoso da parte di amministratori, dirigenti, altri dipendenti e colleghi.
- Nessuno può essere molestato o discriminato in base all'origine etnica, al colore della pelle, alla nazionalità, alla discendenza, al sesso, all'identità sessuale, alla fede o all'affiliazione religiosa, all'ideologia, alle opinioni politiche, all'età, alla costituzione fisica, all'aspetto o ad altre caratteristiche personali.

E. Salute e sicurezza sul lavoro, protezione dell'ambiente

1. Salute e sicurezza sul lavoro

- La sicurezza sul posto di lavoro e la sicurezza dei nostri prodotti sono per noi principi fondamentali.
- I processi, i siti operativi e le attrezzature devono essere conformi alle normative legali e interne vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro, antincendio e protezione ambientale.

- Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza pertinenti, a essere consapevoli dei pericoli e a essere proattivi in tutte le attività legate alla sicurezza. Questo vale per tutti i pericoli che possono presentarsi sul luogo di lavoro di Schunk, presso i clienti o i fornitori o durante l'utilizzo dei nostri prodotti.
- Gli incidenti riconosciuti o i potenziali pericoli e stress, nonché i quasi incidenti, devono essere segnalati immediatamente al dirigente responsabile. Ogni dirigente è responsabile della protezione dei propri dipendenti e deve istruirli, formarli e supervisionarli di conseguenza.
- Garantire un posto di lavoro sicuro, salubre ed ergonomico e fornire a tutti i dipendenti adeguati dispositivi di protezione individuale è una priorità per il Gruppo Schunk.
- Il miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro - sia sulla base della nostra esperienza che sulla base del costante miglioramento delle conoscenze scientifiche - è un obbligo per noi.

2. Protezione dell'ambiente

- Schunk si impegna a proteggere l'ambiente come obiettivo aziendale e dichiara che la produzione di prodotti a basso consumo di risorse è un obiettivo importante.
- Il rispetto delle norme giuridiche è una parte essenziale della protezione ambientale. Ciò implica che si tenga conto del divieto di sfratto illegale e del divieto di privazione illegale di terreni, foreste e acque quando si acquisiscono, si costruiscono o si utilizzano in altro modo terreni, foreste e acque il cui uso assicura il sostentamento di una persona.
- I seguenti principi guida si applicano alla protezione dell'ambiente, alla sostenibilità ecologica e alla conservazione delle nostre risorse naturali:
    - Proteggiamo il nostro ambiente, utilizziamo tutte le risorse naturali con parsimonia e riduciamo al minimo l'impatto sulle persone e sulla natura.
    - Consideriamo l'aspetto di un ambiente intatto nello sviluppo e nella progettazione, nel processo di produzione, nell'imballaggio e nella spedizione dei nostri prodotti, nonché nel miglioramento dei processi e nell'introduzione di nuovi sistemi e prodotti.
- In caso di incidenti che possano causare inquinamento ambientale, i dipartimenti responsabili dell'azienda devono essere informati immediatamente e in modo esaustivo e devono a loro volta avviare le segnalazioni previste dalla legge alle autorità.
- È responsabilità di tutti i dipendenti evitare i pericoli per le persone e l'ambiente, ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente e utilizzare le risorse in modo parsimonioso.
- Siamo impegnati nella protezione ambientale integrata e lungimirante e nel miglioramento continuo del nostro sistema di gestione ambientale ed energetica, delle prestazioni ambientali ed energetiche e dell'efficienza energetica.

F. Protezione dei dati, informazioni riservate, plagio e proprietà intellettuale

1. Protezione dei segreti commerciali

- Le nostre invenzioni, i nostri prodotti e le nostre competenze sono particolarmente importanti per il successo a lungo termine della nostra azienda.

- La promozione delle capacità creative e innovative dei nostri dipendenti è quindi di importanza strategica, così come la protezione della proprietà intellettuale da terzi e dall'accesso non autorizzato di terzi.
- Tutti i dipendenti sono pertanto tenuti a rispettare gli standard di sicurezza appropriati e necessari sia nei contatti personali che nelle comunicazioni elettroniche con terzi. Lo stesso vale per le informazioni che ci vengono messe a disposizione da terzi come riservate.
- Tutte le direttive di sicurezza della centrale Schunk IT devono essere rispettate.
- Senza autorizzazione, i dipendenti non possono partecipare a discussioni pubbliche (ad es. conferenze, forum su Internet, ecc.) in qualità di dipendenti di Schunk o mettere a disposizione del pubblico (ad es. su Internet) informazioni rilevanti per l'azienda.

2. Gestione dei beni aziendali

- I dipendenti sono tenuti a maneggiare le attrezzature aziendali, come macchine e strumenti, nonché i sistemi di informazione e comunicazione, con cura e solo per lo scopo previsto.
- I beni aziendali non possono essere utilizzati per scopi privati senza l'esplicito consenso dell'ufficio responsabile dell'azienda e possono essere rimossi dai locali aziendali solo previa autorizzazione.

3. Obbligo di riservatezza

- Le conoscenze e le informazioni acquisite all'interno del Gruppo Schunk sono un elemento essenziale del nostro successo commerciale. Il Gruppo Schunk investe notevoli risorse umane e finanziarie nello sviluppo di prodotti e servizi innovativi. La protezione delle innovazioni sviluppate in questo modo garantisce il successo del Gruppo Schunk nella concorrenza; si tratta quindi di un patrimonio che vale particolarmente la pena proteggere.
- Tutti i dipendenti e gli organi direttivi del Gruppo Schunk sono pertanto tenuti a evitare che queste conoscenze e informazioni, nella misura in cui costituiscono segreti commerciali o d'impresa, vengano rese note all'esterno del Gruppo Schunk, ad esempio attraverso la diffusione non autorizzata di dati sensibili in discussioni con terzi, in riviste specializzate o su Internet.
- Inoltre, tutti i dipendenti coinvolti in tali conoscenze e informazioni sono tenuti a informarsi sulla misura in cui è possibile l'acquisizione di diritti di proprietà industriale per tali conoscenze e informazioni.
- Anche i segreti commerciali o aziendali dei partner commerciali del Gruppo Schunk devono essere protetti dalla divulgazione non autorizzata.

4. Plagio

- Il Gruppo Schunk non approva l'uso, l'ulteriore lavorazione o la commercializzazione di prodotti contraffatti. Nell'improbabile caso in cui, nonostante le misure di garanzia della qualità, si verifichino contraffazioni in azienda, queste verranno immediatamente isolate. Inoltre, Schunk non farà circolare i prodotti contraffatti rinvenuti, ma li segnalerà alle autorità giudiziarie competenti.

5. Protezione dei dati personali

- Il rispetto della personalità dei dipendenti del Gruppo Schunk comprende la protezione dei loro dati personali.
- Il Gruppo Schunk garantisce pertanto il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia di

protezione dei dati e lo richiede anche ai propri dipendenti, clienti e fornitori.

G. Conformità al Codice di condotta e monitoraggio

- Ogni società e unità organizzativa del Gruppo Schunk è responsabile dell'osservanza delle norme contenute nel presente Codice di Condotta e di altre regole definite internamente nella propria area di responsabilità.
- Il presente Codice di Condotta è costantemente a disposizione di tutti i dipendenti e degli altri stakeholder del Gruppo Schunk sull'intranet e sulla homepage del Gruppo Schunk.
- Ogni responsabile deve richiamare l'attenzione dei propri dipendenti sul presente Codice di Condotta e illustrarne i contenuti. Ogni dipendente di Schunk è chiamato a verificare il proprio comportamento in base agli standard e alle istruzioni di cui sopra e ad adeguarlo, se necessario.
- I dirigenti sono particolarmente tenuti a fungere da modello, a dimostrare attivamente l'integrità nella loro attività quotidiana e a informare i dipendenti della propria area di responsabilità sul contenuto del presente Codice di condotta.
- Le violazioni del presente Codice di condotta non saranno tollerate e potranno comportare sanzioni civili, penali e in materia di diritto del lavoro.
- Se i dipendenti si trovano di fronte a un'offerta o a una richiesta di vantaggio personale, devono segnalarlo al reparto o alla direzione competente.
- In generale, tutti i dipendenti sono invitati a chiedere consiglio e assistenza al proprio responsabile, al reparto specializzato competente o alla direzione se hanno dubbi legali sul proprio comportamento o se ci sono indicazioni di processi dubbi nel loro ambiente di lavoro.

H. Sistema di whistleblower e punto di contatto per i comportamenti scorretti

Abbiamo nominato il dottor Rainer Buchert, un avvocato esterno, come ombudsman (avvocato di fiducia) per il Gruppo Schunk e abbiamo così istituito un sistema di whistleblower che si è dimostrato valido nella pratica.

Il Dr. Rainer Buchert è a disposizione gratuitamente di tutti i dipendenti e di altri stakeholder interni ed esterni che desiderano fornire informazioni riservate su violazioni legali e comportamenti intenzionali relativi al Gruppo Schunk. Ciò include anche informazioni sulla cattiva condotta intenzionale, nella misura in cui ciò riguarda regolamenti, linee guida e norme delle nostre società.

Il Dr. Buchert agisce quindi come ufficio di segnalazione per le società Schunk nell'Unione Europea (UE) ai sensi della Direttiva UE sulla tutela delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'UE (Direttiva UE Whistleblower) e come ufficio reclami ai sensi della legge tedesca sulla due diligence della catena di fornitura.

In virtù del suo dovere di riservatezza come avvocato, è garantito che l'identità degli informatori sia protetta in modo affidabile e non venga rivelata al Gruppo Schunk.

Dati di contatto dell'ombudsman Schunk (avvocato di fiducia):

Avvocato Dr Rainer Buchert
Buchert Jacob Partner Avvocato PartG mbB
Kaiserstrasse 22
60311 Francoforte sul Meno
Germania

Telefono: +49 69 710 33330 o +49 6105 921355
Fax: +49 69 710 34444
E-mail: dr-buchert@dr-buchert.de

Le informazioni possono essere fornite anche elettronicamente e in diverse lingue tramite un modulo di contatto riservato sul sito web di Buchert Jacob Partner: https://report.ombudsperson-frankfurt.de/de?c=SCHUNKGROUP.

Il dottor Buchert è rappresentato dalla dottoressa Caroline Jacob dello stesso studio legale.

Heuchelheim, 1° giugno 2024

Schunk GmbH